



**Socialstyrelsen**

# Inspirationsmøde: Forandringer, som skaber værdi

**14. maj 2019 kl. 09.00-13.30**

Odeon, Odeons Kvarter 1, 5000 Odense

## PROGRAM

- 09.00-09.30 Ankomst og morgenmad
- 09.30-09.40 **Velkomst og rammesætning af dagens program** v/ Socialstyrelsen
- 09.40-10.30 **Fair proces perspektiver på implementering - del 1** v/ Bo Vestergaard, proceskonsulent og aktionsforsker
- 10.30-10.50 *Pause*
- 10.50-11.45 **Fair proces perspektiver på implementering - del 2** v/ Bo Vestergaard, proceskonsulent og aktionsforsker
- 11.45-12.15 *Frokost*
- 12.15-13.30 **Besøg i temarum – hør om kommunale praksiserfaringer med styrkelsen af sammenhængen mellem almen- og specialområdet.** Vælg mellem;
- 1: *Bred og effektiv inddragelsesproces til realisering af tværgående forebyggelsestiltag*, v. Ishøj Kommune
  - 2: *Inklusion i folkeskolen et fælles ansvar*, v. Københavns Kommune
  - 3: *Tværfagligt samarbejde og tidlig opsporing*, v. Hvidovre Kommune

**Se uddybende beskrivelse af programpunkterne på næste side.**

**Tilmelding senest 10. april 2019**

**[Tilmeld dig her](#)**

---

**Viden til gavn**

# Programpunkter

**Fair proces perspektiver på implementering** v/ Bo Vestergaard, proceskonsulent og aktionsforsker. Hvordan kan ledere og medarbejdere sammen designe og støtte implementeringsprocesser? Hvordan kan man – uden at ville det – komme til at modvirke implementering? Bos oplæg tager afsæt i et fair proces perspektiv på implementering. Fair proces er en praktisk procesteorier om samarbejde om at udvikle, afprøve og implementere løsninger, metoder og arbejdsgange. Fair proces tilbyder et forskningsbaseret men praktisk fælles sprog om processen, samt konkrete værktøjer.

I foredraget svarer Bo Vestergaard på spørgsmål som:

- Hvorfor kan involvering let skabe mistillid? Og hvad kan vi sammen konkret gøre for at undgå det?
- Hvad skal medarbejderne gøre for at involvering skaber værdi?
- Hvordan kan lederne involvere uden at miste styringen?
- Hvordan styrer uden at dræbe medarbejderes ejerskab?

Der holdes flere korte "summepauser" undervejs, så deltagerne får lejlighed til at koble modeller, værktøjer og pointer til egen praksis/udfordringer i implementeringsprocessen. Deltagerne kommer igennem 5 modeller og værktøjer.

Bo Vestergaard er proceskonsulent, aktionsforsker og forfatter til bøgerne "Fair proces" og "Relationel koordinering i praksis." Bo har blandt andet været ekstern konsulent på implementeringsprocessen i "Tæt på familien" i Københavns kommune.

## Temarum

Der er mulighed for at besøge ét af tre nedenstående temarum, hvor tre kommuner deler deres praksiserfaringer om implementering af tiltag, som er iværksat for at styrke sammenhængen mellem almen- og specialområdet og lægger op til erfaringsudveksling og drøftelse.

**Temarum 1: Bred og effektiv inddragelsesproces til realisering af tværgående forebyggelsestiltag**, v. Ishøj Kommune.

Hør om hvordan Ishøj Kommune i en sammenlægningsproces mellem børne- og

familieområdet, PPR og sundhedsplejen fik inddraget næsten 100 medarbejdere i et nyt Center for Børn og Forebyggelse ved bl.a. at afholde to temadage. Formålet var i fællesskab at identificere kommunens forebyggende indsatser, give dem et eftersyn og drøfte, hvilke forebyggende indsatser som manglede i paletten. I processen blev beskrevet en række tværgående forebyggelsestiltag, der blev arbejdet videre med på tværs. En stor del af indsatserne er nu realiseret.

**Temarum 2: Inklusion i folkeskolen et fælles ansvar**, v. Københavns Kommune

Få et indblik i, hvordan Københavns Kommune har arbejdet med Fair proces som led i deres arbejde med at styrke den tidligere forebyggende praksis, hvordan processen bl.a. har medført konkrete handlinger og prototyper, som sidenhen er blevet en fast del af tilbudsviften. ScooP er et eksempel på en indsats udviklet i denne proces af Center for Socialpædagogik og Psykiatri i Københavns Kommune. ScooP er individuelt tilpassede indsatser i skoleregi til børn, unge og familier med sociale, psykologiske og psykiatriske behandlingsbehov og generel udsathed. To ledere fra Brobyggerne fortæller om erfaringerne med at implementere den nye indsats i praksis i samarbejde med skolerne og andre kontekster, som børnene færdes i.

**Temarum 3: Tværfagligt samarbejde og tidlig opsporing**, v. Hvidovre Kommune

Kom og bliv inspireret af nogle af de greb Hvidovre Kommune har brugt i arbejdet med at styrke deres sammenhæng mellem almen- og specialområdet i en tidligere forebyggende praksis. Hør bl.a. om hvordan det tværfaglige samarbejde mellem sundhedsplejen, dagtilbud, skole og myndighedsafdelingen om børn, unge og familier i sårbare/udsatte positioner er blevet styrket igennem både organisatoriske greb, fokus på fælles sprog på tværs samt implementering af konkrete metoder, herunder TOPI [Tidlig Opsporing og Indsats] og screeningsmetoden ADBB [Alarm Distress Baby Scale]. Der vil også blive sat fokus på succeser og udfordringer i forandrings- og implementeringsprocessen, samt hvilke resultater arbejdet har ført med sig.